

Formulár príkladov dobrej praxe ESF ^{b)1}

Názov projektu
Rozvoj vzdelávania pre podporu a udržanie konkurencieschopnosti spoločnosti Automotive Group SK, s.r.o.
Názov Operačného programu
Zamestnanosť a sociálna inklúzia
Kód výzvy a ITMS kód projektu
DOP-SIA-2009/1.2.1/02 Kód projektu: 271 102 30503
Názov prioritnej osi, opatrenia a rámcovej aktivity
Prioritná os: 1. Podpora rastu zamestnanosti Opatrenie: 1.2. Podpora tvorby a udržania pracovných miest prostredníctvom zvýšenia adaptability pracovníkov, podnikov a podpory podnikania Rámcová aktivita: 1.2.1. Podpora adaptability podnikov, podnikateľov, podnikateľských združení a regiónov
Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)
Sereď/Galanta/Trnavský samosprávny kraj
Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmmrrrr - ddmmrrrr)
25.08.2010-31.3.2012
Rozpočet projektu (celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)
Celkové náklady projektu: 286 906,70 EUR Výška NFP: 200 834,69 EUR
Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)
Automotive Group SK, s. r.o., Niklová 56, 926 00 Sereď Ing. Tomáš Braun, tel: 0915 836 019, fax: +421 31 702 1253 email: tomas.braun@automotivegroup.sk, www.automotivegroupsk.sk
Ciele projektu (uvedte kľúčové slová)
Zvyšovanie kvality a adaptability pracovníkov prostredníctvom nastavenia pravidelného systému vzdelávania s cieľom zabezpečiť konkurencieschopnosť spoločnosti.
Cieľové skupiny (uvedte kľúčové slová)
Zamestnanci spoločnosti Automotive Group SK, s.r.o.
Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov) <i>Obligatórne položky:</i>
1. Ciele
2. Aktivity (max. 15 riadkov)

¹ Prijímateľ vyplní najneskôr do 1 mesiaca pred ukončením realizácie projektu.

3. Výstupy/výsledky (kvalitatívne a kvantitatívne indikátory)
4. Nadväznosť (trvalá/následná udržateľnosť výsledkov projektu)

Fakultatívne položky:

1. Problémy zistené pri aplikácii
2. Prenositelnosť (odporúčania pre zavedenie príkladov dobrej praxe, odporúčania pre použitie príkladov dobrej praxe v iných podmienkach)

1. CIELE

Zvyšovanie kvality a adaptability pracovníkov prostredníctvom nastavenia pravidelného systému vzdelávania s cieľom zabezpečiť konkurencieschopnosť spoločnosti.

a/ Udržanie zamestnateľnosti a adaptability zamestnancov prostredníctvom zvyšovania kvalifikácie v oblasti odborného vzdelávania.

b/ Zabezpečenie konkurencieschopnosti spoločnosti pre získanie zručností podporujúcich splnenie podmienok systému ISO 16949 v oblasti ľudských zdrojov.

c/ Zvyšovanie adaptability a jazykovej úrovne identifikovaných zamestnancov prostredníctvom výučby anglického a nemeckého jazyka

d/ Zvyšovanie kompetencií v oblasti využívania informačno-komunikačných technológií

e/ Zvyšovanie sociálnych kompetenčných zručností zamestnancov podporujúcich dosiahnutie optimálneho pracovného výkonu.

2. AKTIVITY

Úvodné a záverečné aktivity: Zostavenie projektového tímu, Výber dodávateľov služieb vzdelávania, Príprava vzdelávacích plánov, Úvodný seminár, Záverečný seminár

Hlavné školiace aktivity: Efektívne vedenie a rozvoj zamestnancov pre manažérov a majstrov, Spolupráca zamestnancov v rámci organizácie, Flexibilita zamestnancov v meniacich sa podmienkach, Jazyková príprava AJ+NJ individuálna výučba, Odborné zákonné vzdelávanie zamestnancov, Vzdelávanie zamestnancov v oblasti IT, Školenie na splnenie podmienenom systému ISO 16949

3. VÝSTUPY/VÝSLEDKY

V rámci projektu bolo vyškolených 42 zamestnancov v oblasti rozvoja sociálnych kompetencií, jazykovej prípravy a oblasti odborného zákonného vzdelávania.

Tréning rozvoja sociálnych kompetencií zamestnancov:

- 3 moduly pre vedúcich zamestnancov v oblasti riadenia, vedenia a koučovania zamestnancov, počet zaradených riadiacich pracovníkov 21, počet tréningových skupín 2, rozsah tréningu 60 hod.
- 3 moduly pre zamestnancov v oblasti budovania efektívnej spolupráce v rámci organizácie, počet zaradených zamestnancov 42, počet tréningových skupín 4, rozsah tréningu 82,5 hod.
- 4 moduly pre zamestnancov v oblasti zvyšovania osobnej flexibility a prispôsobivosti meniacim sa podmienkam, počet zaradených zamestnancov 42, počet tréningových skupín 4, rozsah tréningu 82,5 hod.

Jazyková príprava - Anglický jazyk a nemecký jazyk

- Počet zaradených zamestnancov do jazykovej prípravy anglický jazyk - 16, nemecký jazyk - 5, rozsah školenia 234 hod.

Vzdelávanie v oblasti IT- MS OFFICE

- Počet zaradených zamestnancov do vzdelávania - 10, rozsah školenia 45 hod.

Odborné zákonné vzdelávanie:

- Počet zaradených zamestnancov - 10, rozsah školenia 37,5 hod.

Školenie na získanie zručností podporujúcich splnenie podmienok systému ISO 16949 v oblasti ľudských zdrojov

- Počet zaradených zamestnancov - 42, rozsah školenia 30 hod.

4. NADVÄZNOŠŤ

Po skončení projektu je cieľom spoločnosti aj naďalej udržať systematickosť a pravidelnosť vzdelávania. Vytvorený systém vzdelávania a hodnotenia vzdelávania bude aktualizovaný a zdokonaľovaný podľa aktuálnych potrieb spoločnosti tak, aby sa spoločnosť mohla kontinuálne rozvíjať a zvyšovať kvalifikáciu svojich zamestnancov a tým zabezpečiť ich dostatočnú kvalifikáciu, efektivitu a konkurencieschopnosť na trhu práce. Vzdelávanie zamestnancov po skončení projektu plánuje spoločnosť prvotne hrať z vlastných zdrojov, prípadne formou opätovného spracovania žiadosti o nenávratný finančný príspevok.

5. PROBLÉMY

Projekt prebehol bez väčších komplikácií vzhľadom k aktívnemu plánovaniu jednotlivých aktivít. Zaznamenali sme niekoľko výpovedí z pracovného pomeru zo strany zamestnancov, ktorí boli zaradení do projektu, títo zamestnanci ale boli nahradení inými zamestnancami a tí dokončili vzdelávanie v rámci projektu podľa plánu. Nedostatok vlastných finančných zdrojov a dlhšie lehoty na spravovanie žiadostí o platby spôsobili neskôršie uhrádzanie faktúr dodávateľom, čo však bolo ošetrené dohodou s dodávateľom.

6. PRENOSITEĽNOSŤ

Účelom projektu bolo zvyšovať konkurencieschopnosť našej spoločnosti a tým posilniť postavenie na trhu. Realizácia projektu bola pre spoločnosť Automotive Group SK, s.r.o. prínosom aj z pohľadu nastavenia systému vzdelávania a zabezpečenia jeho pravidelnosti.

Vydané publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné aktivity

Aktivity, zamerané na šírenie výsledkov projektu:

- Úvodný prezentačný seminár s manažmentom
- Zverejnenie inzerátu v celoplošnom médiu (Nový čas) na úvod projektu
- Umiestnenie informačného plagátu na mieste realizácie projektu (školiace miestnosti), pri vstupe do areálu spoločnosti, školiace miestnosti v Šoporni
- Vydanie tlačovej správy
- Označenie dokumentov a materiálov využívaných na školeniach v zmysle manuálu pre informovanie a publicitu
- Fotodokumentácia
- Uvedenie informácií o projekte na webstránke spoločnosti

FOTODOKUMENTÁCIA



Lektor pri zadávaní cvičenia, Šoporňa, 31.3.-1.4.2011



Vyhodnotenie cvičenia, Šoporňa, 31.3.-1.4.2011



Práca v tímoch, Šoporňa, 31.3.-1.4.2011



Označenie pracovného zošita, Šoporňa, 31.3.-1.4.2011



Anglický jazyk, 14.12.2010, Sereď



Nemecký jazyk, 19.1.2011